

**AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CATEGORIA C1 VIGENTE CCNL ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI, PROFILO PROFESSIONALE C1 "DEMONSTRATION SITE MANAGER - GEOLOGO", PER IL SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI GESTIONE E VALUTAZIONE DEL RISCHIO GEIDROLOGICO, RILEVAMENTO GEOMORFOLOGICO E MONITORAGGIO GEOTECNICO CONNESSE A PROGETTI FINANZIATI DA FONDI COMUNITARI**

**Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE**

L'Ente Parco Nazionale delle Cinque Terre indice selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria utile all'individuazione di personale a tempo determinato, categoria C1 vigente CCNL personale area Enti pubblici non economici, profilo professionale C1 "demonstration site manager - geologo", per il supporto alle attività di gestione e valutazione del rischio geoidrologico, rilevamento geomorfologico e monitoraggio geotecnico connesse a progetti finanziati da programmi dell'Unione europea, sia strutturali che d'investimento (quali il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR), il Fondo Sociale Europeo (FES), il Fondo di coesione (FC), il Fondo Europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR), il Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP)), sia gestiti direttamente dalla UE tramite "call for proposals" (tra cui LIFE, e nello specifico il progetto STONEWALLSFORLIFE di cui codesto Ente è capofila, programmi di cooperazione MARITTIMO, CENTRAL EUROPE, SPAZIO ALPINO, HORIZON 2020 e così via).

L'Ente Parco Nazionale delle Cinque Terre garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con provvedimento motivato il presente avviso di selezione.

Le attività da svolgere, nell'ambito delle attività dei progetti comunitari finanziati, sono ascrivibili alle seguenti mansioni:

- Svolgere funzioni di supporto tecnico – scientifico, anche attraverso il coordinamento di altri incaricati preposti dal soggetto gestore, nell'ambito di progetti legati alla mitigazione del dissesto geoidrologico;
- Gestire l'attività di monitoraggio dello stato dei dissesti lungo la rete sentieristica;
- Aggiornare in base ai dati acquisiti gli strumenti e gli elaborati di base relativi al quadro conoscitivo in ambito geologico, geomorfologico e geologico-tecnico e gli elaborati di sintesi relativi alla suscettività al dissesto, alla pericolosità e al rischio geoidrologico;
- Rapportare le attività del Centro Studi Rischi Geologici con i tavoli tecnici dei progetti comunitari finanziati;
- Verificare ed aggiornare le disposizioni in materia di Protezione civile e provvedere all'organizzazione di corsi specifici per il personale dell'Ente Parco, dei Centri accoglienza e delle Pro Loco dei tre comuni delle Cinque Terre in base alle risultanze relative all'espletamento;
- Coordinare le attività scientifiche all'interno del Parco con particolare riferimento alla geomorfologia, geologia applicata, geologia strutturale, geotecnica, pedologia, sedimentologia e geologia regionale;

- Svolgere attività di valutazione degli aspetti diretti e indiretti della pressione antropica sulla rete sentieristica e sulle aree urbane per quanto riguarda l'esposizione al rischio frane e inondazioni;
- Effettuazione di sopralluoghi e controlli sul territorio, anche attraverso il coordinamento di altri incaricati preposti dal soggetto Ente gestore;
- Assistenza al monitoraggio dei progetti finanziati, tramite la raccolta e catalogazione della documentazione amministrativa e tecnico-contabile.

## **ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

I requisiti per essere ammessi alla selezione sono:

1. Possesso di titolo di studio di laurea magistrale appartenente ad una delle seguenti classi:
  - LM74 - Classe delle Lauree Magistrali in Scienze e Tecnologie Geologiche o equipollenti

I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono produrre la dichiarazione di equivalenza del titolo di studio ovvero il riconoscimento ai sensi della legislazione vigente;

2. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea (U.E.), ovvero cittadinanza di uno Stato non appartenente alla U.E. con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge. I candidati non italiani devono dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
3. Godimenti dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
4. Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego. Per gli appartenenti alle categorie riservatarie di cui alla Legge 68/1999 ad esclusione di orfani o vedove o equiparati, dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o all'incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. E' fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 104/1992;
5. Non essere stati destituiti dall'impiego o licenziati oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. Non aver riportato condanne penali che escludano dall'elettorato attivo o che impediscano l'esercizio della professione e non essere destinatario di provvedimenti

che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi relativi alla perdita o alla revoca della cittadinanza;

7. Essere iscritto all'Albo dei Geologi o Albi equipollenti;
8. Essere in possesso della patente di guida "B".

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

### **ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere fatta pervenire, a pena di esclusione, in busta chiusa e sigillata e riportante la seguente frase: "Domanda di partecipazione a selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'individuazione di personale a tempo determinato, categoria C1, profilo professionale C1 "demonstration site manager - geologo".

La busta, a pena di esclusione, dovrà pervenire, presso il Parco Nazionale delle Cinque Terre, via Discovolo snc, Località Manarola, 19017 Riomaggiore (SP) – ufficio Protocollo, entro il termine improrogabile delle ore 12:00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale – concorsi (Gazzetta Ufficiale n. 103 del 31.12.2019), dell'estratto del presente avviso. Il giorno di pubblicazione non si computa nei trenta giorni utili per la presentazione della domanda. Scaduto l'anzidetto termine non è ammessa la produzione di ulteriori titoli o documenti a corredo della domanda stessa.

La busta dovrà pervenire a mezzo di posta raccomandata con ricevuta di ritorno oppure a mezzo di "posta celere" sempre del Servizio Postale, oppure tramite agenzia espressi (a tutto rischio del mittente qualora per qualsiasi causa il plico non pervenisse in tempo utile), è altresì facoltà dei candidati eseguire la consegna a mano dei plichi, dalle ore 8,30 alle ore 12,30 nei giorni dal lunedì al venerdì all'ufficio Protocollo dell'Ente Parco.

Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto a pena di esclusione dalla selezione, farà fede unicamente il timbro apposto dall'ufficio Protocollo dell'Ente Parco, con l'attestazione del giorno e dell'ora di arrivo (l'orario sarà riportato qualora il plico venga recapitato l'ultimo giorno utile per la presentazione).

L'inoltro della documentazione è a completo ed esclusivo rischio del concorrente restando esclusa qualsivoglia responsabilità dell'Ente Parco ove, per disguidi postali o di altra natura, ovvero per qualsiasi altro motivo, il plico non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopraindicato.

Non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine di scadenza. Non saranno presi in considerazione i plichi pervenuti ad uffici diversi dall'ufficio Protocollo o ad altre sedi anche se riconducibili all'Ente Parco.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso e scaricabile dal sito internet [www.parconazionale5terre.it](http://www.parconazionale5terre.it),

sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso, deve essere sottoscritta dal candidato con firma autografa su carta, in forma estesa e leggibile, e non soggetta ad autenticazione (Art. 39 del D.P.R. 445/00) e accompagnata da documento di identità in corso di validità fotocopiato o scansionato dal sottoscrittore.

Il candidato deve indicare in modo esatto il suo recapito e comunicare tempestivamente l'eventuale cambio di indirizzo rispetto a quello indicato nella domanda. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendente da cause non imputabili all'Ente Parco o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda.

La candidatura dovrà essere corredata, a pena di esclusione, dalla seguente documentazione:

- 1) Domanda di ammissione secondo il modello allegato al presente avviso pubblico (All. A) e sottoscritta dal concorrente con le modalità sopra esposte;
- 2) Fotocopia o scansione di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- 3) *Curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto in ogni sua pagina dal candidato.

Nella domanda di partecipazione i candidati devono indicare sotto la propria responsabilità il possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'Art. 2 con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo della veridicità dei requisiti stessi, e riportare le seguenti indicazioni:

1. Il nome e cognome, la data e luogo di nascita, il luogo di residenza;
2. L'indirizzo di posta elettronica per eventuali comunicazioni;
3. Che le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel CV europeo sono documentabili.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) L'omissione della firma a sottoscrizione della domanda come sopra indicato;
- b) L'omissione delle firme a sottoscrizione del CV come sopra indicato;
- c) La mancanza di fotocopia del documento di identità;
- d) L'omissione di una delle dichiarazioni relative ai requisiti di cui all'Art. 2 dal punto 1) al punto 8).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà.

Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali di cui all'Art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'eventuale stipula del contratto, secondo l'ordine di graduatoria definitiva, è subordinata alla successiva verifica dell'effettivo possesso dei requisiti, secondo quanto previsto dal successivo Art. 7.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di verificare l'effettivo possesso dei requisiti anche antecedentemente alla formazione della graduatoria, ammettendo alla stessa solo i candidati in possesso di tutti i requisiti richiesti.

In ogni caso l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare in qualunque momento della procedura di selezione, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti dall'avviso ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione.

#### **ART. 4 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE**

La valutazione comparativa delle candidature sarà effettuata da apposita commissione nominata dal Direttore dell'Ente.

La commissione valuterà i curricula dei soli candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 2 del presente avviso pervenuti all'Ente Parco. Redigerà quindi una graduatoria a seguito della quale procederà con il colloquio convocando i dieci candidati risultanti ai primi posti o, in caso di parità, i candidati il cui curriculum ha conseguito i dieci punteggi più alti.

I candidati al colloquio riceveranno apposita comunicazione tramite posta elettronica ordinaria con preavviso minimo di cinque giorni lavorativi, con indicazione del luogo e della data di svolgimento dello stesso, cui dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà altresì pubblicato sul sito Internet dell'Ente [www.parconazionale5terre.it](http://www.parconazionale5terre.it), sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso.

La commissione per la valutazione comparativa ha a disposizione 70 punti.

La valutazione comparativa avverrà sulla base del curriculum, a cui sono assegnati un massimo di 35 punti, e sulla base del colloquio inerente le attività connesse al profilo professionale oggetto della selezione e le tematiche relative all'assetto geo-idrologico e relative criticità all'interno del territorio del Parco, a cui sono assegnati un massimo di 35 punti.

La mancata presentazione al colloquio è considerata rinuncia alla selezione.

#### **A) VALUTAZIONE DEL TITOLO DI STUDIO E DELL'ESPERIENZA PREGRESSA**

<b>CURRICULUM</b>	<b>MAX PUNTI</b>
a) Esperienza pregressa nelle tematiche di ricerca scientifica connesse al monitoraggio e alle condizioni di innesco di fenomeni franosi, in particolar modo se inerenti a casi studio situati	<b>15</b>

all'interno del Parco Nazionale delle Cinque Terre, e nell'utilizzo di software GIS per la gestione di dati territoriali digitali e georeferenziati.	
b) Dottorato di ricerca in scienze geologiche o equipollenti.	5
c) Essere residente alla data di presentazione della domanda in uno dei Comuni ricadenti interamente all'interno del Parco Nazionale delle Cinque Terre (Monterosso, Vernazza, Riomaggiore) ai sensi dell'Art. 51 del D. Lgs. N.150/2009 "Territorializzazione delle procedure concorsuali", finalizzata in particolar modo a garantire il tempestivo intervento nelle eventualità di situazioni di criticità all'interno del territorio.	10
d) Essere autore o coautore di pubblicazioni scientifiche inerenti le tematiche della geomorfologia e della geologia applicata.	4
e) Aver sostenuto corsi professionali per la programmazione e la gestione di progetti europei.	1
<b>TOTALE</b>	<b>35</b>

## B) VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

La prova consisterà in un colloquio inerente le attività connesse al profilo professionale oggetto della selezione e sulle tematiche relative alla gestione del rischio geoidrologico e alla stabilità dei versanti nell'area del Parco Nazionale, ed in particolare verterà sulle seguenti materie:

- Assetto geologico e geomorfologico del Parco Nazionale delle Cinque Terre;
- Principi di stabilità dei versanti, valutazione quantitativa della suscettività e pericolosità al dissesto e metodi di difesa geoidrologica attiva e passiva;
- Procedure di allerta meteo e relativa gestione delle fasi di allerta ed evento in corso nel territorio del Parco;
- Gestione di progetti europei a tematica ambientale e relativi alla mitigazione e all'adattamento al cambiamento climatico.

<b>COLLOQUIO</b>	<b>MAX PUNTI</b>
a) Assetto geologico e geomorfologico del Parco Nazionale delle Cinque Terre	<b>10</b>
b) Principi di stabilità dei versanti, valutazione quantitativa della suscettività e pericolosità al dissesto e metodi di difesa geoidrologica attiva e passiva	<b>10</b>
c) Procedure di allerta meteo e relativa gestione delle fasi di allerta ed evento in corso nel territorio del Parco	<b>5</b>
d) Gestione di progetti europei a tematica ambientale e relativi alla mitigazione e all'adattamento al cambiamento climatico	<b>10</b>
<b>TOTALE</b>	<b>35</b>

#### **ART.5 – GRADUATORIA DI MERITO**

La commissione giudicatrice, in base alla somma delle valutazioni riportate nei titoli, nella prova pratica/attitudinale e nel colloquio, formerà la graduatoria di merito degli idonei che avrà validità per il periodo di tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione della stessa.

A detta graduatoria potranno attingere gli enti interessati per incarichi a tempo determinato di "demonstration site manager - geologo" (Categoria C1 vigente CCNL Enti pubblici non economici).

A parità di punteggio si terrà conto dei titoli di preferenza che in ordine di priorità sono costituiti:

- a) Dalla più giovane età
- b) Dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno

Il Direttore dell'Ente, con proprio provvedimento, riconosce la regolarità del procedimento, approva la graduatoria applicando gli eventuali diritti di preferenza. I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente Parco [www.parconazionale5terre.it](http://www.parconazionale5terre.it), sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso.

La pubblicazione del provvedimento che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale a tutti gli interessati ai sensi della L. 241/90.

## **ART.6 – UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria resta aperta per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento di approvazione. La graduatoria è utilizzata per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato eventualmente prorogabili fino a un massimo di 5 volte nell'arco di 36 mesi ai sensi dell'Art. 21 del D.Lgs. n.81/2015. I rapporti sono fatti secondo l'ordine di graduatoria.

In considerazione delle reali disponibilità finanziarie e nelle more della predisposizione del bilancio definitivo inerente l'attuazione dei progetti comunitari di cui all'art.1 del presente avviso, l'Ente Parco si riserva, qualora necessario, di procedere inizialmente alla stipula di contratti a tempo parziale da incrementare successivamente a full-time, conformemente alle proprie necessità organizzative e di attuazione delle azioni progettuali da realizzare.

## **ART. 7 – ACCERTAMENTO DEI REQUISITI**

Ai fini della stipula del contratto di lavoro, dovranno essere riconfermate le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione, qualora siano scaduti i termini di validità delle stesse. La riconferma deve avvenire attraverso la sottoscrizione di un'apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ex D.P.R. 445/2000.

Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Ente Parco da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati, ovvero nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

## **ART. 8 – STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro dei candidati in possesso dei requisiti e risultati idonei, avviene mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato, categoria C1 vigente CCNL personale area enti pubblici non economici.

L'efficacia del contratto individuale è subordinata al superamento di un periodo di prova ai sensi dell'art.7 comma 9 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale area enti pubblici non economici in vigore alla data di stipulazione di contratto individuale di lavoro.

La sede lavorativa è costituita dalla sede del Parco, in via Discovolo snc, Località Manarola, 19017 Riomaggiore (SP).

L'attività potrà prevedere anche sopralluoghi, spostamenti e trasferte di diversa durata temporale sul territorio regionale, nazionale ed extranazionale.

## **ART. 9 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) si informa che:

Il Titolare del trattamento è il PARCO NAZIONALE DELLE CINQUE TERRE con sede in via Discovolo snc, Loc. Manarola – 19017 Riomaggiore (SP), telefono 0187 762600, pec: pec@pec.parconazionale5terre.it

Il Responsabile della protezione dei dati personali nominato (c.d. DPO) è reperibile ai seguenti dati di contatto: Società Gesta S.r.l., con sede in via Lunigiana n. 265/275 – 19125 La Spezia (SP), telefono 0187 564442, e-mail: gestasp@legalmail.it

I dati raccolti direttamente dall'interessato e reperiti da fonti accessibili al pubblico (es CCIAA/Albi etc) oltre che quelli dichiarati saranno utilizzati dagli uffici del Parco Nazionale delle Cinque Terre esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione. Il Trattamento viene effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici.

L'interessato potrà esercitare uno dei seguenti diritti: diritto di accesso ai propri dati (art. 15 GDPR); diritto di rettifica (art. 16 GDPR); diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR); diritto di limitazione di trattamento (art. 18 GDPR); diritto di opposizione (art. 21 GDPR).

Il presente avviso pubblico è disponibile presso gli uffici dell'Ente Parco ed è pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente, [www.parconazionale5terre.it](http://www.parconazionale5terre.it), sezione Amministrazione trasparente, Bandi di concorso, all'Albo Pretorio dell'Ente Parco e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale – Concorsi ed Esami.

Per informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ente Parco Nazionale delle Cinque Terre – via Discovolo snc, Località Manarola, 19017 Riomaggiore (SP) telefono 0187 762600 – pec: pec@parconazionale5terre.it – email: protocollo@parconazionale5terre.it

**Il Direttore**  
**Ing. Patrizio Scarpellini**



ALLEGATO A)

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE A PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, CATEGORIA C1 VIGENTE CCNL ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI, PROFILO PROFESSIONALE C1 "DEMONSTRATION SITE MANAGER - GEOLOGO", PER IL SUPPORTO ALLE ATTIVITA' DI GESTIONE E VALUTAZIONE DEL RISCHIO GEIDROLOGICO, RILEVAMENTO GEOMORFOLOGICO E MONITORAGGIO GEOTECNICO CONNESSE A PROGETTI FINANZIATI DA FONDI COMUNITARI**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'individuazione di personale a tempo determinato , categoria C1 vigente CCNL Enti Pubblici non economici, profilo professionale C1 "demonstration site manager - geologo".

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/00, sotto la propria responsabilità **DICHIARA** quanto segue:

(SCRIVERE IN STAMPATELLO)

Cognome e nome \_\_\_\_\_

Data di nascita \_\_\_\_\_ comune di nascita \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Comune di residenza \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

Via/piazza \_\_\_\_\_ n. civico \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

Domicilio (solo se diverso dalla residenza) via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_

Recapito e-mail per comunicazioni relative alla selezione \_\_\_\_\_

- 
1. Di essere in possesso della cittadinanza italiana, ovvero di essere in possesso della Cittadinanza del seguente Stato membro dell'Unione Europea (U.E.):

\_\_\_\_\_ e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, ovvero di essere in possesso della cittadinanza del seguente Stato non appartenente alla U.E.: \_\_\_\_\_, con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi delle vigenti norme di legge, e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

2. Di avere il godimento dei diritti politici nello stato di appartenenza;
3. Di essere in possesso del diploma di laurea in \_\_\_\_\_  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso (indicare il nome e la sede dell'istituto universitario) \_\_\_\_\_
4. Di possedere, nei termini indicati all'art. 2 dell'avviso, il seguente requisito:
  - Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Geologi o Albi equipollenti;
5. Di non essere stato destituito o licenziato ovvero dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto/a da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego per le seguenti motivazioni:  
\_\_\_\_\_
6. Di non aver riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
7. Di essere a conoscenza della necessità di possedere ai fini della sottoscrizione del contratto il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni relative all'impiego ai sensi dell'art. 2 dell'avviso di selezione;
8. Di essere in possesso di patente di guida "B";
9. Che le dichiarazioni rese nella presente domanda sono documentabili.

Allega alla presente domanda la fotocopia non autenticata del documento di identità in corso di validità e il suo CV in formato europeo firmato su ogni pagina.

Dichiara altresì di essere a conoscenza che, al momento della sottoscrizione del contratto, qualora siano scaduti i termini di validità delle dichiarazioni rese, le stesse dovranno essere riconfermate attraverso la sottoscrizione di una apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

Data \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_